

**En Afrique, les secteurs pétrolier, gazier et minier doivent créer davantage d'emplois directs et indirects**

*Papier pour la conférence académique internationale tenue par OUEDRAOGO Soutonnoma Nadège Georgette*

*Burkina Faso .Ce 20/02/2021*

**INTRODUCTION**

L'Afrique est richement dotée en métaux et en ressources minérales. Le continent contribue à une part importante des réserves mondiales de certains minéraux tels que la bauxite, la chromite, le platine, l'étain, l'or, les pierres précieuses, les diamants, le manganèse, l'uranium et le minerai de fer. L'analyse de la contribution des entreprises minières et des activités d'exploitation minière a longtemps été souvent une préoccupation commune des pays détenteurs des ressources minérales depuis l'implication des multinationales minières (MM) dans le développement du secteur minier, notamment pour les pays d'Afrique où le manque de financement dans ce secteur a favorisé leur implication. (**L'Afrique en développement** les communautés locales en tirent-elles parti ? Punam Chuhan-Pole, Andrew I. Dabalenet Bryan Christopher land)

*(Selon HAWA Kayentao, 2014, P. 1) «Le sujet relatif au développement de l'Afrique a longtemps été une équation à résoudre par les gouvernements respectifs et les institutions financières internationales. Aux lendemains de leur indépendance dans les années 60, la majorité des pays d'Afrique ont adopté des choix politiques néfastes à leur croissance à travers une vague de nationalisation des entreprises étrangères, qui ont entraîné à la longue une accumulation de Le continent détient également près de 8% des réserves mondiales prouvées de pétrole et de gaz. De nombreuses économies africaines dépendent fortement de l'exploitation de ces minéraux. Cependant, la participation du continent à l'industrie mondiale du pétrole, du gaz et des minéraux se limite à la fourniture de matières premières. De nos jours, la plupart des industries extractives africaines sont toujours exportées sous forme de brut, de minerais, de concentrés et de métaux, sans valeur ajoutée ni création d'emplois importantes. Les secteurs pétrolier, gazier et minier de plusieurs pays en développement africains ont montré des effets positifs limités sur d'autres secteurs de l'économie, la création d'emplois ou la résolution des problèmes de dégradation de l'environnement. Les pays africains exportateurs de pétrole, de gaz et de minéraux pourraient tirer davantage de ces secteurs en stimulant le développement de*

*Papier pour la conférence académique internationale tenue par OUEDRAOGO Soutonnoma Nadège Georgette ce 20/02/2021*

liens en aval (en ajoutant de la valeur aux matières extraites) et en amont (par la fourniture de biens et services locaux) au sein de leurs économies nationales. (Punam Chuhan-Pole, Andrew I. Dabalenet Bryan Christopher land)

## 1.2. Problématique

L'Afrique est connue par la richesse minière de son sous-sol. Elle représente environ 30 % des réserves mondiales de matières premières minérales non énergétiques (bauxite, cuivre, cobalt, chromite, etc.) et produit près de 60 minerais et métaux. Le continent abrite plus de 40% des réserves aurifères (Or) et entre 80% et 90% du chrome et du platine et des réserves très importantes de divers minerais (diamant, cobalt, uranium, fer, etc.). Au niveau social, le développement économique impulsé par l'activité minière a attiré au fil des années d'importants flux migratoires. Quelle soit dans l'industrie moderne ou dans l'extraction artisanale des minerais, l'activité minière offre des emplois directs dans un milieu rural caractérisé par la mono-activité (agriculture et élevage). Ainsi les bassins miniers ont connu une forte mobilité démographique, ayant conduit vers une reconfiguration de la société locale. De nouvelles se sont établies entre les immigrés et les populations locales ; et les structures sociales rurales locale a connu d'importantes mutations et changements. Le comité d'organisation invite les chercheurs en sciences sociales à débattre ces questions. (Céline Guilleux sur « les bassins miniers et les problématiques du développement social, économique et territorial.)

## 1.3. Question de recherche

### A) Question Générale

Comment l'Afrique doit s'y prendre dans le secteur pétrolier, gazier et minier pour créer davantage d'emplois directs et indirects ?

### B) Question Spécifiques

- ✓ Quels partenariats peuvent être formés pour favoriser la création d'emploi ?

- ✓ Comment les mesures légales et réglementaires peuvent-elles être utilisées pour promouvoir la création d'emplois ?
- ✓ quelle est la meilleure pratique pour structurer des accords avec des sociétés pétrolières et minières étrangères pour promouvoir la création d'emplois ?

## 1.4. Objectif de recherche

### A) Objectif général de la recherche ;

Dans tout travail intellectuel, il faut déterminer des objectifs permettant de mieux guider la recherche et mieux concentrer une attention sur certains éléments précis afin d'amener le secteur pétrolier, gazier et minier en Afrique de créer davantage d'emplois directs et indirects.

### B) Objectifs spécifiques de la recherche ;

Ainsi donc, les objectifs ci-après ont été pris en considérations:

- ✓ Analyser les partenariats qui peuvent être formés pour favoriser la création d'emploi
- ✓ identifier les mesures légales et réglementaires peuvent-elles être utilisé pour promouvoir la création d'emplois
- ✓ déterminer la meilleure pratique pour structurer des accords avec des sociétés pétrolières et minières étrangères pour promouvoir la création d'emplois

### Hypothèses de l'étude

La recherche de réponses à ces différentes interrogations évoquées passe par l'identification d'un certain nombre d'hypothèses qu'il s'agira de confirmer ou d'infirmer tout au long de cette étude et d'en définir les objectifs à atteindre à savoir :

L'analyse du secteur pétrolier, gazier et minier en Afrique pour créer davantage d'emplois directs et indirects.

Autrement dit, il s'agira de partir des hypothèses selon lesquelles :

- ✓ les partenariats peuvent être formés pour favoriser la création d'emploi
- ✓ les mesures légales et réglementaires peuvent être utilisées pour promouvoir la création d'emplois
- ✓ la meilleure pratique pour structurer des accords avec des sociétés pétrolières et minières étrangères pour promouvoir la création d'emplois
- ✓

## 2. MATERIELS ET METHODES

La revue de littérature consiste à présenter et évaluer la documentation dans le but de situer notre sujet par rapport aux recherches antérieures ou à l'information existante. Elle va s'adresser à la problématique générale et spécifique d'un angle théorique. Dans cette partie du travail, nous allons dégager les articles qui font l'objet de cette revue de la littérature.

### 2.1 Littérature théorique

Une consultation bibliographique a été faite essentiellement sur la base des documents techniques disponibles sur le réseau internet (articles de presse, articles scientifiques, sites internet des entreprises minières, des ministères des mines) et bibliothèque de recherche.

Les informations obtenues à partir de ces recherches ont permis de comprendre toute la complexité des questions relatives à la problématique sur la création d'emplois directs et indirects par le secteur pétrolier, gazier et minier, de construire un point de vue et de clarifier certains concepts.

Dans le cadre de l'une des rares études portant sur l'Afrique, Kotsadam et Tolonen (2015) examinent l'effet de l'exploitation minière sur l'emploi local. Ils utilisent un riche ensemble de données au niveau individuel sur plusieurs pays d'Afrique subsaharienne et mettent en œuvre une approche par les doubles différences exploitant l'ouverture et la fermeture des mines. Cette étude met en évidence que les ouvertures de mines semblent créer de nouvelles opportunités hors du champ agricole et entraîner des évolutions structurelles significatives.

## Review University Without Borders for the Open Society (RUFSO)

ISSN: 2313-285X Volume :23, Issue : 20 , February 2021

Content available at <http://www.rufso.org/publications>

De manière intéressante, ces effets ne sont pas les mêmes pour les femmes que pour les hommes : les femmes se redéployent vers les services tandis que les hommes se dirigent vers des emplois manuels qualifiés.

Il existe une littérature académique abondante s'intéressant aux impacts socioéconomique de l'abondance en ressources, tout particulièrement à l'échelle nationale. L'objet de cette littérature a été de savoir si l'abondance en ressources naturelles nuit au développement économique, c'est-à-dire de vérifier l'existence de ce que l'on qualifie de « malédiction des ressources naturelles ». Aragón, Chuhan-Pole et Land (2015) ont examiné de manière systématique l'ensemble des éléments de preuve et les arguments théoriques sous-tendant la prétendue malédiction des ressources, ainsi que d'autres impacts au niveau des pays.

La littérature sur l'impact économique des ressources naturelles des pays en développement a été largement dominée par la malédiction des ressources, phénomène qui fait que les économies riches en ressources tendent à avoir une performance économique moindre que celle de pays pauvres en ressources<sup>2</sup>. Il existe en effet de nombreux exemples de mauvais résultats de pays disposant de ressources naturelles abondantes. Les revenus pétroliers du Nigeria ont ainsi quasiment décuplé entre 1965 et 2000 alors que pendant cette même période, les revenus réels ont stagné et le niveau de pauvreté et d'inégalité a augmenté (Van der Ploeg, 2011). De même, le Venezuela, l'un des principaux bénéficiaires du cours élevés du pétrole au cours des années 1970, a subi un recul du PIB par habitant de 28 % entre 1970 et 1990 (Lane et Tornell, 1996). En rupture avec les régressions de croissance comparatives entre pays, plusieurs études ont traité les booms et récessions dans des pays développés riches en ressources (États-Unis, Canada et Australie) comme des chocs de demande sur la demande locale en main-d'œuvre et ont analysé les retombées économiques résultantes. Ces études montrent que les booms dans l'exploitation minière de charbon, le pétrole et le gaz génèrent des effets d'entraînement en matière d'emploi sur le court terme, c'est-à-dire une augmentation des emplois et des salaires nominaux dans d'autres secteurs. (Aragón, Chuhan-Pole et Land, 2015).

Dans de nombreux pays, les sociétés minières emploient principalement des ressortissants locaux plutôt que des expatriés, bien qu'il y ait une surreprésentation de ressortissants étrangers sur les postes managériaux. Au Mali, Sanoh et Coulibaly (2015) font état d'un ratio de 14 ressortissants maliens pour 1 expatrié et en moyenne, 78 % des emplois sont occupés par des personnes travaillant dans les mines des trois communes de Gouandiaka, Sadiola et Sitakily.

## Méthodologie

Cette partie qui suit se consacre aux choix méthodologiques du chercheur. Cependant, les concepts de notre étude ont bien été définis dans la partie qui concerne la revue la littérature, nous aborderons maintenant les aspects les plus techniques de la présente recherche.

Généralement, cette méthodologie de recherche s'adresse aux projets d'exploitation pétrolière, gazière et minière, mais dans notre cas, nous allons tout simplement essayer d'identifier deux entreprises d'exploitation.

La mise en œuvre de ce travail nécessitera l'adoption d'une démarche méthodologique qui se résume en 04 principales étapes à savoir :

- Le cadrage de l'étude,
- le choix des matériels à utiliser,
- la collecte des données sur le terrain,
- et le traitement et l'analyse des informations recueillies.

Les réponses obtenues vont nous permettre de mener une analyse basée sur l'aspect qualitatif de ces réponses. Celles-ci nous permettront également de tester la validité des hypothèses et d'aboutir à des constats pertinents à propos de la problématique étudiée.

## Limites

Comme dans tout travail de recherche, la pertinence des résultats de notre étude est réduite par un certain nombre de limites qu'il importe de souligner afin de mieux saisir la portée de nos résultats.

La limite rencontrée par notre étude est relative au caractère qualitatif de l'étude. Pour mener une étude, nous aurions souhaité avoir accès à plus de documentation s'agissant de plusieurs projets miniers issus de différentes régions. Or, l'accessibilité s'est avérée difficile vu la contrainte des délais.

## Recommandations

## **Review University Without Borders for the Open Society (RUFSSO)**

ISSN: 2313-285X Volume :23, Issue : 20 , February 2021

Content available at <http://www.rufso.org/publications>

- Mettre un accent sur les cadres de concertation – pour favoriser l’implication de tous les acteurs, surtout les communautés dans les activités de formation et de programme d’employabilité
- Procéder au recrutement dans les centres de formation professionnelle existants qui cherchent à placer leurs finissants
- Développer d’avantage la production des fournisseurs de biens et services locales comme pourvoyeur de l’emploi
- Eviter de créer des monopoles dans les régions en favorisant la diversification des marchés et s’assurer que les marchés de biens et services permettent une véritable création d’emplois.
- Proposer une stratégie nationale (concernant l’emploi local) inclusive (qui tient compte des acteurs) à imposer aux sociétés minières
- Proposer des solutions de partenariat public-privé aux entreprises minières en matière d’employabilité
- Adapter mieux la demande de stages et d’emplois, en demandant aux ministères de fournir les listes de formés (par région) dans les métiers spécialisés
- Créer un fond de formation alimenté par les entreprises minières avec des possibilités de stages
- S’organiser pour démarrer les programmes d’employabilité dès la phase d’exploration

### **CONCLUSION**

Cette étude exploratoire focalisée sur l’attraction des ressources naturelles a pour objectif de contribuer au débat quant à la création des emplois directs et indirects.

Le secteur pétrolier, gazier et minier en Afrique est associé à une faible création d’emplois directs.

Il vise également à vulgariser la théorie auprès des différentes personnes qui cadrent dans le domaine minier.

## **Bibliographie**

- ❖ Kayentao, H. (2014). L'examen de la contribution de l'exploitation minière à l'économie malienne.
- ❖ Aryenne, B. N. (2001). "Le secteur minier du Ghana: sa contribution à l'économie nationale." *Politique des ressources* 27(2): 61-75.
- ❖ Gata, R. G., & McKee, S. L. (2001). *Practical project management*. Prentice hall.
- ❖ Kerzner, H. (2003). Planification stratégique pour un bureau de projet. *Journal de gestion de projet*, 34(2), 13-13.
- ❖ Eisenhardt, K. M., FUIT, N. R., & Bingham, C. B. (2010). *CROSSROADS*
- ❖ Bergeron, K. M., Jébrak, M., Yates, S., Séguin, C., Lehmann, V., Le Meur, P. Y., ... & Gendron,

## Review University Without Borders for the Open Society (RUFSSO)

ISSN: 2313-285X Volume :23, Issue : 20 , February 2021

Content available at <http://www.rufso.org/publications>

- ❖ C. (2015). Mesurer l'acceptabilité sociale d'un projet minier : essai de modélisation du risque social en contexte québécois. *VertigO-la revue électronique en sciences de l'environnement*, 15(3).
- ❖ Mazalto, M. (2008). La réforme du secteur minier en République démocratique du Congo: enjeux de gouvernance et perspectives de reconstruction. *Afrique contemporaine* (3), 53-80.
- ❖ Diallo, A., & Thuillier, D. (2005). Une analyse de la perception des coordonnateurs de projets de développement en Afrique. *Région et Développement* (22), 195-218.
- ❖ Le Boulaire, M., & Retour, D. (2008). Gestion des compétences, stratégie et performance de l'entreprise: quel est le rôle de la fonction RH? *Revue de gestion des ressources humaines*, 70,51-68.
- ❖ Sami Dakir (2017) la gestion de projet organisationnelle, l'alignement stratégique des projets et leurs contributions à la création de valeur, 14-16.
- ❖ Rajar Daief (2017) la gestion des parties prenantes et son impact sur le succès du projet, 62-64.
- ❖ André, P., Delisle, C. E., & Revéret, J. P. (2003). L'évaluation des impacts sur l'environnement: processus, acteurs et pratique pour un développement durable. Presses inter polytechnique.
- ❖ Azzeddine, M. (2015). L' acceptabilité sociale des projets miniers en Algérie: Cas de Ain Defia et Béjaia. *European Scientific Journal, ESJ*, 11(3).
- ❖ Têtu, P. L., Mottet, É., & Lasserre, F. (2015). La Chine à la conquête des ressources minières du Canada et de l'Arctique canadien? *Géographie de l' approvisionnement chinois dans le secteur du fer et de l' acier. Cybergeog: European Journal of Geography*
- ❖ Campbell, B., & Laforce, M. (2016). La responsabilité sociale des entreprises dans le secteur minier: réponse ou obstacle aux enjeux de légitimité et de développement en Afrique? *PUQ*.
- ❖ Bruyère, M., Lemistre, P., & Laboratoire interdisciplinaire de recherche sur les ressources humaines et l'emploi (Toulouse). (2004). Adéquation formation-emploi: le rôle de la spécialité.
- ❖ Landau, J. P. (2004). Les nouvelles contributions financières internationales: Rapport au Président de la République. *La Documentation française*.

## Review University Without Borders for the Open Society (RUFSSO)

ISSN: 2313-285X Volume :23, Issue : 20 , February 2021

Content available at <http://www.rufso.org/publications>

- ❖ Tanguy, L. (1983). Les savoirs enseignés aux futurs ouvriers. *Sociologie du travail*, 336-354.
- ❖ Vallée, g (2010). Les nouvelles formes d'emploi et le « brouillage » de la frontière entre la vie de travail et la vie privée: jusqu'où va l'obligation de disponibilité des salariés?
- ❖ Fauchaux, S., & Nicolet, I. (2005). Environnement et société: de l'évaluation du risque à son acceptabilité. *Revue sociétale*.
- ❖ Nkubito J.B. (1990) une pépinière d'entrepreneurs pour le développement industriel du Rwanda, 187-192
- ❖ Marchesnay, M. (1991). La PME: une gestion spécifique. *Économie rurale*, 206(1), 11-17.
- ❖ Igalens, J., Jorat, M., & Mancy, F. (2002). La responsabilité sociale de l'entreprise: comprendre, rédiger le rapport annuel. Éd. d'Organisation.
- ❖ Belém, g. (2009). Quelle gouvernance pour la mise en œuvre du développement durable? L'expérience de l'industrie minière du Mali.
- ❖ Chamaret, A (2007). Une démarche top-Down/bottom-up pour l'évaluation en termes multicritères et multiacteurs des projets miniers dans l'optique du développement durable. Application sur les mines d'Uranium d'Arlit (Niger) (doctoral dissertation, Université de Versailles-Saint Quentin en Yvelines).
- ❖ Mohammed, V., Souissi, R., Elhakmaoui, A, & Zahouily, M. Sensibilisation à la création d'entreprise innovante selon une approche-métier: cas des étudiants de maîtrise des sciences et technique de la faculté de Mohammaia.
- ❖ Guyane, c. d. E. P. (2010). Le secteur minier aurifère. Synthèse.
- ❖ Kalala, F. K., & Mbiye, T. (2004). Ressources naturelles, gouvernance et défis d'une croissance soutenue en RDC. *Comparative Political Studies*, 37, 816-841.
- ❖ Albero, B. (2000, November). L'autoformation dans les dispositifs de formation ouverte et à distance: instrumenter le développement de l'autonomie dans les apprentissages. In *Les TIC au coeur de l'enseignement supérieur* (pp. 139-159). Laboratoire Paragraphe, Université Paris VIII Vincennes-St Denis.
- ❖ Roegiers, x., Wouters, P., & Gérard, F. M. (1992). Du concept d'analyse de besoins en formation à sa mise en oeuvre. *Formation et technologies Revue européennes des professionnels de la formation*, 1, 2-3.

## **Review University Without Borders for the Open Society (RUFSSO)**

ISSN: 2313-285X Volume :23, Issue : 20 , February 2021

Content available at <http://www.rufso.org/publications>

- ❖ Levy-Garboua, L. (1994). Formation sur le tas et rendements de l'expérience: un modèle de diffusion du savoir. *Économie & prévision*, 116(5), 79-88.
- ❖ Berthon, F., & Podevin, G. (1991). Vingt ans de formation professionnelle continue: de la promotion sociale à la gestion de l'emploi. *Formation emploi*, 34(1), 14-30.
- ❖ Ballet, J. (2007). La gestion en commun des ressources naturelles: une perspective critique. *Développement durable et territoires. Économie, géographie, politique, droit, sociologie*.
- ❖ Deshaies, M. (2011). Grands projets d' exploitation minière et stratégie des firmes pour se rendre environnementalement acceptables. *L'Espace politique. Revue en ligne de géographie politique et de géopolitique* (15).
- ❖ Latz-Béatrice, C. G. S. A., & Perron, M. H. T. M. (2014). Paysage et développement durable: à la recherche d'une participation créative.
- ❖ Zid, R. (2006). Comprendre le changement organisationnel à travers les émotions.
- ❖ Vaudelina, J. P., Devisa, O., & Aufaureb, Y. comment créer et conduire une dynamique de changement?
- ❖ Charbonnier-Voirin, A. (2009). Création et validation d'une échelle de mesure de l'agilité organisationnelle: étude exploratoire et confirmatoire. *Congrès de l'AGRH*.